

<b>Wahlpflichtfach: Arbeitsrecht</b>				
<b>Semester</b>	<b>Dauer / Häufig- Art keit</b>	<b>Workload</b>	<b>Credits</b>	<b>Prüfungsform</b>
	ein Semester	90 h, davon 50 h Kontaktstudium, 40 h Selbststudium	3	Referat
<b>Modulverantwortliche(r)</b>		<b>Voraussetzung für die Teilnahme</b>		
Prof. Dr. G. Theis		„Wirtschaftsprivatrecht“		
<b>Lehrinhalte</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Individuelles Arbeitsrecht (insbes. Arbeitnehmerbegriff, Arbeitsvertrag, Pflichten der Arbeitsvertragsparteien, Kündigungsschutzrecht)</li> <li>• Kollektives Arbeitsrecht (insbes. Tarifvertragsrecht, Betriebsverfassungsrecht, Mitbestimmungsrecht)</li> <li>• Arbeitsgerichtsbarkeit</li> <li>• Methodik der juristischen Falllösung</li> </ul>				
<b>Kompetenzziele</b>				
Die Studierenden haben Kenntnisse von der Systematik des Arbeitsrechts sowie von den grundlegenden Anspruchsgrundlagen und deren Voraussetzungen erlangt. Sie sind in der Lage, einfach gelagerte arbeitsrechtliche Fälle zu lösen und juristisch zu argumentieren.				
<b>Vorgesehene Lehr- und Lernmethoden/ -formen</b>				
Vorlesung, Übungen, Lösung von Fällen, Besprechung von Grundsatzentscheidungen sowie von aktuellen Fällen aus der Praxis und Rechtsprechung.				
<b>Literatur</b>				
-> jeweils aktuelle Auflage Senne, Petra, Arbeitsrecht Wörlen, Rainer/Kokemoor, Axel, Arbeitsrecht, Lernen im Dialog, München Schaub, Günter, Arbeitsrechtshandbuch, München Schade, Friedrich/Pfaff, Stephan Oliver, Fälle zum Arbeitsrecht, Stuttgart Junker, Abbo, Fälle zum Arbeitsrecht, München				
<b>Dozent(in)</b>		<b>Verwendbarkeit im weiteren Studienablauf/in anderen Studiengängen</b>		
Prof. Dr. G. Theis		deutsch	Verwendbarkeit im Pflichtfachbereich, z.B. Personalmanagement sowie im Vertiefungsbereich, z.B. im Fach Unternehmensführung und Organisationspsychologie. Verwendbarkeit des Weiteren in Masterstudiengängen.	