

Modul: Management Diagnostik					
Semester	Dauer / Häufigkeit	Art	Workload	Credits	Prüfungsform
4	Ein Semester/ einmal jährlich	Wahlpflicht- fach	180 h, davon 48 h Kontaktstudium, 132 h Selbststudium	6	Referat/ Präsen- tation, Gestaltun- g und Moderation einer Simulations- übung und Haus- arbeit
Modulverantwortliche(r)			Voraussetzung für die Teilnahme		
Prof. Dr. M. Simon			Grundlagen der Personal- und Organisationslehre		
Lehrinhalte					
Den Studierenden sollen Instrumente, Methoden und Tools im Bereich der Personal- und Eignungsdiagnostik zur Potenzialfeststellung, Auswahl und Platzierung von Fach- und Führungskräften in Organisationen vermittelt werden. Die Identifizierung, Rekrutierung und Entwicklung von Nachwuchs- und Führungskräften soll dabei auch vor dem Hintergrund der aktuellen Herausforderungen (demographischer Wandel, Generationenmanagement, Arbeit 4.0, etc.) mit hohem Praxisbezug betrachtet, vertieft und trainiert werden.					
Kompetenzziele					
Die Studierenden können sich fachlich sicher im Bereich der Diagnostik und Intervention im Anwendungsfeld von <i>Management</i> bewegen mit Fokus u.a. auf folgende Aspekte:					
<ul style="list-style-type: none"> • Theoretische Grundlagen der Management-Diagnostik • Analyse von Anforderungen • Methoden und Instrumente der Eignungsdiagnostik • Psychologische Testverfahren • Prognostische Beurteilung von Eignung und Potenzial • Skill- und Talentmanagement 					
Vorgesehene Lehr- und Lernmethoden/ -formen					
Interaktive Vorlesung, Fallstudien, Praxisbeispiele, Referate Als Methoden soll neben Übungen, Rollenspielen und Simulationen auch mit Video-Feedback gearbeitet werden.					
Literatur					
Sarges, W. (2013) Management-Diagnostik (4. Aufl.). Hogrefe Hossiep, R. & Mühlhaus, O. (2015) Personalauswahl und -entwicklung mit Persönlichkeitstests. Hogrefe Lorenz, M. & Lucht, S. (2015) Professionelle Personalauswahl und –entwicklung. Create Space Schuler, H. (2014) Psychologische Personalauswahl: Eignungsdiagnostik für Personalentscheidungen und Berufsberatung. Hogrefe Kanning, U.P. (2015) Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit: Eine wirtschaftspsychologische Analyse. Springer Krause, D.E. (2017) Personalauswahl - Die wichtigsten diagnostischen Verfahren für das Human Resources Management. Springer Krings, T. (2017) Erfolgsfaktoren effektiver Personalauswahl. Springer					
Dozent(in)		Unterrichtssprache		Verwendbarkeit im weiteren Studienablauf/ in anderen Studiengängen	
Prof. Dr. M. Simon		deutsch		Bachelorthesis	