

## Modul: Arbeitsrecht

Semester	Dauer / Häufig- keit	Art	Workload	Credits	Prüfungsform
	ein Semester/ einmal jährlich	Wahlpflicht- fach	90 h, davon 28 h Kontaktstudium 62 h Selbststudium	3	Referat

Modulverantwortliche(r)	Voraussetzung für die Teilnahme
Prof. Dr. Burkhard Breig	keine

### Lehrinhalte

- Internationales und europäisches Arbeitsrecht
- Individuelles Arbeitsrecht: Begründung, Inhalt und Beendigung des Arbeitsvertrags, Arbeitnehmerschutzrechte, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Kollektives Arbeitsrecht: betriebliche Mitbestimmung und Unternehmensmitbestimmung, Tarifvertragsrecht
- Arbeitsgerichtsbarkeit

### Kompetenzziele

- ❖ Kenntnis über die Rangordnung der Rechtsnormen im Arbeitsrecht
- ❖ Kenntnis über die Bezüge zwischen individuellem und kollektivem Arbeitsrecht
- ❖ Fähigkeit zur Bearbeitung und Lösung arbeitsrechtlicher Fälle in der betrieblichen Praxis

### Vorgesehene Lehr- und Lernmethoden/ -formen

Vermittlung theoretischer Grundlagen in Verknüpfung mit der Rechtsprechung, Fallstudien, Präsentationen der Studierenden

### Literatur

Gesetze, Rechtsprechung, insbesondere höchstrichterliche Rechtsprechung  
Wörlen/Kokemoor, Arbeitsrecht, Reihe "Lernen im Dialog", Vahlen  
Dütz/Thüsing, Arbeitsrecht

Dozent(in)	Unterrichtssprache	Verwendbarkeit im weiteren Studienablauf/ in anderen Studiengängen
Prof. Dr. Burkhard Breig	deutsch	Personalmanagement, Master „Strategisches Management“: Personalwirtschaft/Arbeitsrecht