

Organisation und Personal im Gesundheitswesen		Modulkürzel	verantwortlich		Pflichtmodul					
		MAG-13	Prof. Dr. Batzdorfer							
Qualifikations-/Kompetenzziele	<b>Wissen und Verstehen</b>	Die Studierenden sind befähigt, die grundlegenden Organisationstheorien sowie theoretische Ansätze des Personalmanagements zu beschreiben, wiederzugeben und zu erklären. Aus der kritisch-vergleichenden Betrachtung der historischen Entwicklung der theoretischen Ansätze heraus leiten die Studierenden Handlungsweisen für die aktuelle Praxis ab und reflektieren diese.								
	<b>Einsatz, Anwendung und Erzeugung von Wissen</b>	Die Studierenden entwickeln verschiedene Handlungsalternativen im Kontext der Gestaltung von Organisationen sowie des Personalmanagements und gestalten diese situationsbezogen und erkenntnistheoretisch begründet aus. Hierbei sammeln sie Grundlagen hinsichtlich unterschiedlicher Herangehensweisen, bewerten diese kritisch und interpretieren sie hinsichtlich der Auswirkungen. Die Studierenden erarbeiten wissenschaftlich fundierte Lösungsansätze und konzipieren deren Realisierung. Die Bearbeitung anwendungsorientierter Fallstudien trägt zu weiterführenden Lernprozessen bei, im Rahmen derer die Studierenden Forschungsfragen ableiten.								
	<b>Kommunikation und Kooperation</b>	Die Studierenden arbeiten in Gruppen an sachbezogenen Problemlösungen und vertreten diese in methodischer und fachlich fundierter Argumentation anderen Gruppen gegenüber. Sie sind in der Lage die Problemlösungen anderer Gruppen zu reflektieren und hierzu ein fundiertes Feedback zu geben.								
	<b>Wissenschaftliches Selbstverständnis / Professionalität</b>	Die Studierenden schätzen auf der Grundlage wissenschaftlicher Methoden die Umsetzbarkeit von Handlungsoptionen bei der Gestaltung von Organisationen und des Personalmanagements ein. Sie sind in der Lage, die Rahmenbedingungen zu erkennen, situationsadäquate Entscheidungen vorzubereiten, deren Auswirkungen einzuschätzen und dieses adäquat zu präsentieren.								
<b>Lehrinhalte</b>		<p><b>Unternehmensorganisation</b></p> <p>Grundlagen Personalmanagement und Unternehmensorganisation: Begrifflichkeiten, Personal- und Organisationstheorien, Organisationen als Systeme; Gestaltung und Steuerung von Organisationen: Aufgabenanalyse, Aufgabensynthese, Abteilungsbildung, Organisatorische Integration und Koordination</p> <p><b>Personalmanagement</b></p> <p>Personalplanung; Personalbeschaffung; Personalauswahl; Personaleinsatz; Personalbeurteilung; Personalentwicklung; Personalfreisetzung</p>								
<b>Umfang, LP, Prüfungen</b>		Lehr-/Lerngebiet	Sem.	Lehr-/Lern-Arrangement	SWS	LP	Aufwand (Std.)			Prüfung
							KST	DL	SST	
		Unternehmensorganisation	3	VSÜ, LIT	3	7	75	0	135	
		Personalmanagement			2					KO**
<b>Häufigkeit</b>		1x pro Studienjahr								
<b>Dauer</b>		1 Semester								
<b>Voraussetzungen für die Vergabe der LP</b>		erfolgreiches Absolvieren der Prüfungsleistungen								
<b>Verwendbarkeit im Studium</b>		obligatorisch für den Studiengang								