

Personalmanagement und Personalführung im Kontext der Pflegeberufe		Dozent*in			Wahlpflicht		
		Prof. Dr. L. Batzdorfer					
Qualifikations-/Kompetenzziele	Wissen und Verstehen	Die Studierenden besitzen Grundlagenkenntnisse in den Bereichen Personalmanagement und Personalführung. Sie verfügen über Fachwissen im Bereich des für Pflegeberufe relevanten Personalmanagements und der Personalführung sowie über einschlägiges Wissen an Schnittstellen zu anderen Bereichen von Organisationen.					
	Einsatz, Anwendung und Erzeugung von Wissen	Die Studierenden verfügen über Methoden zur Bearbeitung komplexer Probleme im Kontext der für Pflegeberufe relevanten Teile des Personalmanagements und der Personalführung. Sie untersuchen methodengeleitet, begründet und zielgerichtet Phänomene der Praxis, erkennen Problemstellungen und Arbeitsziele und leiten adäquate Folgerungen ab. Darauf aufbauend finden und bewerten die Studierenden Lösungsansätze sowie Handlungsalternativen und treffen hinsichtlich der Arbeitsorganisation Entscheidungen.					
	Kommunikation und Kooperation	Die Studierenden arbeiten verantwortungsvoll in Expertenteams. Sie leiten Gruppen verantwortlich und gehen vorausschauend mit Problemen im Team um. Sie vermögen es, Informationen auszutauschen, sich in gruppendynamische Prozesse einzufinden und diese zu gestalten, hierbei unterschiedliche Standpunkte zu tolerieren, kooperativ zu arbeiten, soziale Beziehungen und Handlungen zu verstehen und zu interpretieren und somit komplexe fachbezogene Probleme und Lösungen gegenüber Fachleuten argumentativ zu vertreten und mit ihnen weiterzuentwickeln.					
	Wissenschaftliches Selbstverständnis / Professionalität	Die Studierenden definieren Ziele Ihres Lern- und Arbeitsprozesses, reflektieren und bewerten diese Prozesse eigenständig, tragen soziale Verantwortung und gestalten die Lern- und Arbeitsprozesse eigenständig, sachlich und nachhaltig. Hierbei können sie Probleme erkennen, zur Lösung beitragen und bilden verantwortungsvoll Urteile auf der Grundlage entwickelter Wertevorstellungen.					
Lehr-/Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Relevante Organisationstheorien • Handlungsfelder des Personalmanagements, insb. Personalbeurteilung und Personalentwicklung • Personalführung, insb. Führungsstile, Führungsmodelle und Motivation 						
Umfang, LP, Prüfungen	Lehr-/Lernformen	SWS	LP	Aufwand (Std.)			Art der Prüfungsleistung
				KST	DL	SST	
	VSÜ, OA	2	3	16	14	45	KO
Dauer	1 Semester						
Voraussetzungen für die Vergabe der LP	erfolgreiches Absolvieren der Prüfungsleistung						